



1. Parterna	Arbetsgivare		Kontaktperson	
	FO-nummer/personbeteckning	Telefon Mobiltelefon	E-post	
	Adress			
	Arbetstagare			
	Personbeteckning	Telefon Mobiltelefon	E-post	
	Adress			
Medlem av arbetslöshetskassa <input type="checkbox"/> nej <input type="checkbox"/> ja, kassans (förbundets) namn				
2. Uppgifter om den som blir alterneringsledig	Yrkesbenämning/Arbetsuppgift			
	Arbetstid per vecka		Datum för när det nuvarande arbets-/tjänsteförhållandet började	
	<input type="checkbox"/> Tiden i arbete (arbetstid mer än 75 %) och anställningsförhållandet till arbetsgivaren har utan avbrott varat i minst 13 månader omedelbart före alterneringsledighetens början.			
	<input type="checkbox"/> I denna 13 månader långa tidsperiod ingår kalendardagars (högst 30) oavlönad frånvaro.			
3. Villkor för alterneringsledigheten	Alterneringsledigheten börjar / 200 och slutar / 200			
	Vid periodiserad alterneringsledighet dessutom			
	2:a perioden börjar / 200 och slutar / 200			
	3:e perioden börjar / 200 och slutar / 200			
Alterneringsledigheten upphör när arbetstagaren blir moderskaps-, faderskaps-, föräldra- eller vårdledig samt i situationer där arbetstagaren får specialvårdspenning.				
Övriga möjliga avtalsvillkor				
Anställande av en arbetslös arbetssökande vid Arbetskraftsbyrån för tiden för ledigheten				
Arbetsgivaren förbinder sig att för den tid alterneringsledigheten varar anställa en person som är arbetslös arbetssökande vid en Arbetskraftsbyrå.				
Parterna har bekantat sig med innehållet i lagen om alterneringsledighet (1305/2002) och känner till de rättigheter och skyldigheter som följer av den.				
Detta alterneringsavtal har uppgjorts i tre likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten och ett för Arbetskraftsbyrån.				
4. Datum och underskrifter				
	Ort och tid			
	Arbetsgivarens underskrift och namnförtydligande		Arbetstagarens underskrift och namnförtydligande	

<p>5. Arbetshistoria</p>	<p>Ett villkor för alterneringsledighet är att den anställda innan ledigheten inleds har förvärvat arbetat eller varit företagare i minst 10 år. Till arbetshistorien räknas det arbete som den anställda har utfört efter att han eller hon fyllt 18 år. Som arbetshistoria godkänns sådant arbete som ger rätt till pension enligt arbetspensionslagarna. Av arbetshistorien kan högst en fjärdedel vara s.k. tid som jämställs med arbete (lagen om alterneringsledighet 4 §).</p> <p>Uppfylls kravet på 10 års tid i arbete? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej</p> <p>Om en tidigare alterneringsledighet har upphört efter 31.12.2002 måste ovannämnda arbetshistoria omfatta minst 5 år räknat från den dag då den föregående alterneringsledigheten upphörde.</p> <p>Uppfylls kravet på 5 års tid i arbete? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej</p>
<p>6. Företagsverksamhet</p>	<p>Lagen om alterneringsledighet tillämpas inte på personer för vilka företagsverksamheten utgör huvudsyssla enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002).</p> <p>Den alterneringslediga har inte rätt till alterneringsersättning för den tid under vilken han eller hon bedriver sådan företagsverksamhet som huvudsyssla som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.</p> <p>Har arbetstagaren eller någon av hans eller hennes familjemedlemmar företagsverksamhet eller andelar i ett företag? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej</p>
<p>7. Datum och underskrift</p>	<p>Ort och tid _____</p> <p>_____</p> <p>Arbetstagarens underskrift och namnförtydligande</p>



Anvisningar för den alterneringslediga

Före alterneringsavtalet ingås är det viktigt att den alterneringslediga hos den egna arbetslöshetskassan eller på Folkpensionsanstaltens kontor utreder om kraven på arbetshistoria som avses i punkt 5 uppfylls.

Till Arbetskraftsbyrån skall man i god tid innan alterneringsledigheten inleds lämna

- originalexemplaret av alterneringsavtalet
- en kopia av vikariens arbetsavtal eller annan tillförlitlig utredning av vikariens anställning under alterneringsledigheten (motsvarande utredning krävs i fråga om periodiserad alterneringsledighet också innan en ny period inleds)
- arbetsgivarens utredning av den alterneringsledigas oavlönade frånvaron under de 13 månader som omedelbart föregår ledigheten, exempelvis en kopia av löneintyget.

Till Arbetskraftsbyrån skall man om alterneringsledigheten förlängs före början av förlängningen lämna

- ett alterneringsavtal som gäller förlängningen eller motsvarande avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, som har ingåtts senast två månader innan den ursprungliga alterneringsledigheten avslutas
- en kopia av vikariens arbetsavtal eller av en förlängning på det tidigare arbetsavtalet

Till betalaren av alterneringsersättningen (arbetslöshetskassan eller FPA) skall lämnas

- ansökan om alterneringsersättning
- löneintyg för minst 52 veckor under de fullständiga avlöningsperioder som föregår alterneringsledigheten
- en kopia av alterneringsavtalet

Arbetskraftsbyrån ger betalaren ett arbetskraftspolitiskt utlåtande efter att man kontrollerat att de arbetskraftspolitiska förutsättningarna för alterneringsledigheten uppfylls.